

**TERÉZVÁROSI VÁROSGONDNOKSÁG NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

Ügyvezető

✉ 1064 Budapest, Rózsa utca 81-83.

E-mail: info@koztisztasag.hu

☎ +36 1 332 39 62

Honlap: <http://www.koztisztasag.hu>

1/2026. (I. 28.) számú

SZABÁLYZAT

**a cafeteria-rendszer keretén belül biztosított béren kívüli juttatásokról,
valamint a bankszámla-hozzájárulásról**

Jóváhagyom:



Budapest, 2026. január 28.

A Terézvárosi Városgondnokság Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: „**Munkáltató**”) munkavállalói elégedettségének növelése érdekében, valamint a Munkáltató által biztosított jövedelmek és kapott juttatások kiszámíthatóságát, átláthatóságát és tervezhetőségét biztosítandó, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.), a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (Szja), valamint az egyéb hatályos jogszabályok alapján a cafeteria-rendszer keretén belül, valamint a Munkáltató által adott bankszámla-hozzájárulás formájában biztosított béren kívüli juttatások körét, a juttatások mértékét, az azokra való jogosultságot, továbbá ezen béren kívüli juttatások igénybevételeének eljárási szabályait és azok kifizetését jelen szabályzatban (a továbbiakban: „**Szabályzat**”) az alábbiak szerint szabályozom:

I. A Szabályzat hatálya

1. §. Jelen Szabályzat személyi hatálya kiterjed a Munkáltató valamennyi szervezeti egységében a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) szerinti munkaviszony keretében foglalkoztatott összes munkavállalóira (a továbbiakban: „**Munkavállaló**”).
2. §. A Szabályzat személyi hatálya nem terjed ki a megbízási jogviszony keretében, valamint az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény alapján az egyszerűsített módon létesíthető munkaviszony keretében, továbbá a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény (Btk.) 33. § (1) bekezdés c) pontja szerinti közérdekű munkavégzés keretében a Munkáltatónál foglalkoztatott személyekre.
3. §. A Szabályzat tárgyi hatálya jelen Szabályzatban meghatározott a cafeteria rendszer keretén belül biztosított Széchenyi Pihenőkártyára (a továbbiakban: „**SZÉP-kártya**”) fizetett béren kívüli pénzbeli juttatásokra, valamint a Munkáltató által évente egyszer fizetendő bankszámla-hozzájárulásra terjed ki.

II. A cafeteria-rendszer keretén belül biztosított béren kívüli juttatásokra vonatkozó általános rendelkezések

4. §. Munkáltató cafeteria-rendszer keretében kívánja a Munkavállalókat munkabérük mellett rendszeres béren kívüli juttatásban részesíteni, ezzel is növelve a Munkavállalók elégedettségét és motivációját. A cafeteria egy olyan juttatás, amely a bruttó bérben történő kifizetésnél kedvezőbb feltételekkel vehető igénybe.
5. §. Munkáltató Munkavállalói részére egységesen, munkakörre és beosztásra való különbségtétel nélkül, azonos elvek alapján határozza meg a Munkáltató által adható béren kívüli juttatás összegét.
6. §. Munkáltató a 2026. évben a cafeteria juttatás keretében kizárólag a SZÉP-kártyát alkalmazza.
7. §. A SZÉP-kártya egy olyan készpénz-helyettesítő fizetési eszköz (egy speciális plasztikkártya, mely elektronikus utalványt takar), amellyel a Munkavállalónak a SZÉP-kártya kibocsátásra jogosult és felhatalmazott pénzügyi vállalkozások (OTP, K&H, MBH Bank) valamelyikénél nyitott számlájára a Munkáltató által utalt támogatás terhére szolgáltatások vásárolhatók. A SZÉP-kártya szolgáltatót a SZÉP-kártya kibocsátásra jogosult és felhatalmazott pénzügyi vállalkozások (OTP, K&H, MBH Bank) közül a Munkavállaló jogosult megválasztani.
8. §. Minden – cafeteria juttatásra jogosult – azonos feltétel mellett foglalkoztatott Munkavállaló részére azonos, a Munkáltató által meghatározott éves keretösszeg áll a rendelkezésére, mely a jogszabályokban rögzített keretek között használható föl. A keretösszeg havi bontásban, banki átutalással, utólagosan, a tárgyhót követő hónap 15. (tizenötödik) napjáig kerül megfizetésre a Munkavállaló részére.
9. §. A cafeteria rendszer keretén belül a 2026. évre a Munkáltató által biztosított keretösszeg mind a rendes munkaviszony, mind pedig a közfoglalkoztatási jogviszony keretében, teljes munkaidőben foglalkoztatott Munkavállalók esetében 2026. január 1-jétől egyaránt havi nettó 30 000 Ft (nettó harmincezer forint), azaz mindösszesen nettó 360 000 Ft/fő/év, mely kizárólag SZÉP-kártya



formájában vehető igénybe, készpénzre nem váltható. A részmunkaidőben foglalkoztatott Munkavállalókat a jelen pont szerinti keretösszeg arányos része illeti meg.

10. §. A cafeteria-rendszer keretén belül az adott tárgyévre megállapított béren kívüli juttatás keretösszege a következő évre nem vihető át, azok évente kerülnek meghatározásra.
11. §. Az éves alap keretösszeg meghatározása során figyelembe kell venni, hogy a cafeteria rendszer keretén belül biztosított béren kívüli juttatások a mindenkor hatályos jogszabályi rendelkezések alapján különböző adó- és járulékkerhek alá esnek. A SZÉP-kártya (al)számla a törvény által meghatározott béren kívüli juttatásként adózik, melynek mértéke jelen Szabályzat kiadásakor 15% (tizenöt százalék) személyi jövedelemadó és 13% (tizenhárom százalék) szociális hozzájárulási adó. A juttatások adó- és járulékkerhei a Munkáltatót terhelik.
12. §. Jelen Szabályzat kiadását követően létesített vagy megszűnt jogviszony esetén Munkáltató Munkavállalóját a cafeteria-juttatás időarányos része illeti meg.

III. A bankszámla-hozzájárulásra vonatkozó általános rendelkezések

13. §. Munkáltató Munkavállalói részére egységesen, munkakörre és beosztásra való különbségtétel nélkül határozza meg a Munkáltató által adható bankszámla-hozzájárulás összegét.
14. §. A korábbi évek gyakorlatához hasonlóan Munkavállaló a munkabérének fizetési számlára történő átutalása esetén 2026 januárjától kezdődően havi 1 000 (ezer) forint összegű bankszámla-hozzájárulásra jogosult, amelyet a Munkáltató legkésőbb a 2026. november havi munkabér kifizetésével egyidejűleg fizet meg Munkavállaló részére.
15. §. Év közben létesített vagy megszűnt jogviszony esetén a Munkavállaló – a 14. §-ban foglaltaktól eltérően – a bankszámla-hozzájárulás időarányos összegére jogosult abban az esetben, ha a Munkavállaló munkaviszonya a Munkavállaló próbaideje alatt egyik fél részéről sem került megszüntetésre. Munkáltató munkaviszonyának év közbeni megszűnése vagy megszüntetése esetén Munkáltató a bankszámla-hozzájárulás időarányos összegét legkésőbb a jogviszony megszűnésekor vagy megszüntetésekor köteles teljesíteni Munkavállaló részére.
16. §. Újonnan létesített jogviszony esetén a bankszámla-hozzájárulás időarányos összege a próbaidő alatt is megilleti Munkavállalót, de csak abban az esetben, ha Munkavállaló munkaviszonya a Munkavállaló próbaideje alatt egyik fél, azaz sem Munkavállaló, sem pedig Munkáltató részéről nem kerül megszüntetésre.
17. §. A munkaviszony megszűnése esetén a bankszámla-hozzájárulás a munkaviszony megszűnése napjáig vehető igénybe. A bankszámla-hozzájárulás alapjául szolgáló foglalkoztatási jogviszony után járó időarányos összeget úgy kell megállapítani, hogy 2026. január havával kezdődően – illetve, amennyiben a jogviszony létesítése ezen időpontnál későbbi, a tényleges jogviszony létesítésének havával kezdődően – minden megkezdett hónap egészét bankszámla-hozzájárulásra jogosító időtartamként kell figyelembe venni.

IV. Egyéb rendelkezések

18. §. Jelen Szabályzat szerinti juttatások igénybevételére jogosult a Munkavállaló:
- a) a jogviszony létesítésének napjától, beleértve a próbaidőt is (bankszámla-hozzájárulás esetén a 16. §-ban foglalt eltéréssel);
 - b) a 30 (harminc) napot meg nem haladó igazolt keresőképtelenség idejére;
 - c) a 30 (harminc) napot meg nem haladó szülési szabadság időtartamára.
19. §. A Munkavállaló az alábbi esetekben nem jogosult a jelen Szabályzat szerinti juttatások igénybevételére:
- a) szülési szabadság, gyermekgondozási díj, gyermekgondozási segély vagy a gyermek ápolása miatt kapott fizetés nélküli szabadság teljes időtartamára;
 - b) 30 (harminc) napot meghaladó időtartamú, bármilyen jogcímen igénybe vett fizetés nélküli szabadság időtartamára a 31. (harmincegyedik) naptól;

- c) 30 (harminc) napon túli keresőképtelenség (tartós betegállomány) időtartamára a 31. (harmicegyedik) naptól, kivéve az üzemi balesetet szenvedett Munkavállaló, akit a betegállomány teljes idejére megilletnek a jelen Szabályzat szerinti juttatások;
 - d) ha a Munkavállaló a munkavégzési kötelezettség alól jogszabály vagy a Munkáltató intézkedése alapján mentesül.
20. §. A cafeteria-rendszer keretén belül biztosított béren kívüli juttatások és a bankszámla-hozzájárulások kifizetéséért, valamint az ezzel kapcsolatos nyilvántartás naprakész vezetéséért a Munkáltató humánpolitikáért felelős vezetője a felelős.

V. Vegyes és záró rendelkezések

21. §. Jelen Szabályzat a kiadását követő munkanapon lép hatályba, rendelkezéseit a Munkáltató összes Munkavállalójával ismertetni kell.
22. §. Jelen Szabályzat kiadásával egyidejűleg Munkáltató 2020. január 31. napján kelt, időközben többször módosított cafeteria szabályzata hatályát veszti.
23. §. Jelen Szabályzat rendelkezéseit 2026. január 1-jétől kell alkalmazni.
24. §. Jelen Szabályzat 2026. december 31-én hatályát veszti.

